

**INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO
DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI ALLE PROCEDURE DI SELEZIONE DEL PERSONALE**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito "**Regolamento**" oppure "**GDPR**"), **ManHandWork S.r.l.** (di seguito per brevità "**Società**" ovvero "**Titolare**"), la cui identità e i dati di contatto sono sottoindicati, in relazione al trattamento dei Suoi dati personali **La informa, nella Sua qualità di interessato**, di quanto segue.

1. Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento

Titolare del trattamento ai sensi degli artt. 4 e 24 del Regolamento è **ManHandWork S.r.l.**, con sede legale con sede in Torino (TO) – Via Pianezza n. 17, in persona del legale rappresentante *pro tempore*. Può rivolgersi al Titolare del trattamento inviando una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica dedicato privacy@mhwsrl.it

2. Oggetto del trattamento

I dati personali trattati quali - a titolo esemplificativo ma non esaustivo - nome, cognome, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza, numero di telefono, indirizzo e-mail, codice fiscale, dati relativi al percorso formativo e professionale, ed altri elementi di identificazione personali contenuti nel curriculum vitae (di seguito "dati personali") sono quelli da Lei comunicati (o comunicati da soggetti terzi o società incaricate della selezione del personale) in occasione della registrazione alla piattaforma "Entra nel team" del sito web <https://manhandworksrl.it> e presentazione della sua candidatura mediante invio del curriculum vitae. Il Titolare potrebbe trattare eventuali categorie particolari di dati personali (art. 9 GDPR) quali, dati relativi alla salute, dati per la verifica dell'idoneità da determinati lavori, dati relativa all'appartenenza a categorie protette, ove necessari per l'attività cui è candidato.

3. Finalità e base giuridica del trattamento

I dati personali sono trattati dal Titolare in forza delle seguenti basi giuridiche e per le seguenti finalità:

- **esecuzione del contratto e/o esecuzione misure precontrattuali [art. 6, par. 1, lett. b); art. 9, par. 2 lett. b) e par. 4 GDPR in relazione all'Autorizzazione generale del Garante n. 1/2016]**, quali:
 - corretto svolgimento del processo di selezione del personale (es. gestione e valutazione delle candidature);
 - per proporre altre offerte di lavoro coerenti con il profilo professionale del candidato;
 - adempimento di eventuali obblighi precontrattuali e contrattuali necessari ai fini dell'instaurazione e/o dell'esecuzione del rapporto di lavoro.
 -
- **adempimento di obblighi di legge [art. 6, par. 1, lett. c); art. 9, par. 2 lett. b) e par. 4 GDPR in relazione all'Autorizzazione generale del Garante n. 1/2016]**, in particolare:
 - ottemperanza di obblighi specifici previsti da leggi, da regolamenti aziendali, dalla normativa nazionale e comunitaria, da contratti collettivi o imposti dalle Autorità competenti.
 -
- **perseguimento di un legittimo interesse [art. 6, par. 1, lett. f)] e accertamento, esercizio o difesa di un diritto in sede giudiziaria o ogniqualvolta le autorità giurisdizionali esercitano le loro funzioni giurisdizionali [9, par. 2 lett. f) GDPR]:**
 - esercizio dei diritti del Titolare in sede giudiziaria e gestione di eventuali contenziosi;
 - prevenzione e repressioni di atti illeciti.

4. Modalità del trattamento dei dati

In relazione alle suindicate finalità, il trattamento dei Suoi dati personali avverrà mediante strumenti manuali, informatici e telematici per la mera realizzazione delle finalità stesse e, comunque, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento in materia di misure di sicurezza e ad opera di soggetti appositamente autorizzati e debitamente formati a cura della Società, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 del Regolamento. L'archiviazione della

documentazione è effettuata sia in modalità elettronica che cartacea. Il Titolare informa che i dati personali forniti sono conservati su un server all'interno dell'Unione europea.

5. Eventuali destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali

I dati personali trattati dal Titolare non saranno diffusi, ossia non ne verrà data conoscenza a soggetti indeterminati, in nessuna possibile forma, inclusa quella della loro messa a disposizione o semplice consultazione. Potranno, invece, essere comunicati a personale che opera alle dipendenze del Titolare espressamente incaricati quali autorizzati al trattamento, ex art. 29 GDPR o soggetti designati, ex art. 24 quaterdecies D.lgs. 196/2003, sulla base dei ruoli e delle mansioni espletate ed ai Responsabili del trattamento debitamente nominati ex art. 28 GDPR, che svolgono attività in *outsourcing* per conto del Titolare, cui sono state fornite precise istruzioni nel trattamento dei dati medesimi.

Potranno essere inoltre comunicati ai soggetti legittimati ad accedervi in forza di disposizioni di legge, regolamenti, normative comunitarie (quali Pubbliche amministrazioni, Università/enti convenzionati, organi di controllo, autorità competenti, forze dell'ordine, agenzia delle entrate, enti ministeriali, casse di previdenza ed assistenza, etc.) che, su loro espressa richiesta, li tratteranno in qualità di titolari autonomi del trattamento, per lo svolgimento di attività strumentali alle finalità di cui sopra.

6. Periodo di conservazione dei dati personali

I dati personali sono conservati per il periodo necessario al conseguimento delle specifiche finalità per le quali sono trattati e in ogni caso per un periodo non superiore a 36 mesi dalla ricezione del curriculum vitae, trascorsi i quali, verranno automaticamente cancellati e non saranno mantenute copie.

7. Trasferimento dei dati

Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o ad organizzazioni internazionali.

8. Processi decisionali automatizzati

Il Titolare del trattamento non effettua trattamenti decisionali automatizzati.

9. Diritti dell'interessato

Ai sensi degli artt. 15 e ss. del Regolamento, Lei, in qualità di interessato e in ogni momento, ha il diritto di esercitare i suoi diritti nei confronti del Titolare del trattamento, nei casi previsti e fatte salve le eccezioni, a mezzo mail al seguente indirizzo di posta elettronica privacy@mhwsrl.it o mediante lettera raccomandata all'indirizzo del Titolare del trattamento.

In particolare, l'interessato:

- ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano e la loro comunicazione in forma intelligibile e, in caso affermativo, ha diritto di ottenere l'indicazione circa le finalità del trattamento, le categorie di dati personali e l'origine dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari ai quali i dati personali sono o possono essere comunicati, gli estremi identificativi del Titolare del trattamento, l'esistenza di un eventuale trattamento automatizzato, la logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici e, quando possibile, il periodo di conservazione o i criteri utilizzati per determinare tale periodo;
- ha diritto di ottenere la rettifica l'integrazione dei suoi dati o la limitazione del trattamento;
- l'opposizione al trattamento; la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge (compresi quelli di cui non sia necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali sono stati raccolti o successivamente trattati);
- ha diritto di opporsi, in tutto o in parte, al trattamento dei dati personali che lo riguardano per motivi legittimi ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- può ottenere la portabilità dei dati trattati elettronicamente;
- qualora il trattamento sia basato sull'articolo 6, paragrafo 1, lettera a), oppure sull'articolo 9, paragrafo 2, lettera a), del Regolamento la revoca del consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.



Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, l'interessato che ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il GDPR ha il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo, segnatamente nello Stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione ai sensi dell'art. 77 del Regolamento (l'autorità di controllo italiana è il Garante per la protezione dei dati personali).

Il Titolare del trattamento

ManHandWork S.rl.

ManHandWork S.r.l.

A handwritten signature in black ink, written over the printed name 'ManHandWork S.r.l.'.