

MHW NEWS



Chiuso il 2024 con un +58% di fatturato

I SUCCESSI MANHANDWORK E I PRIMI RISULTATI DEL 2025

A gennaio avviate quattro start-up con 190 nuove risorse in organico

Al Convegno dell'Osservatorio Contract Logistics intervento di Annalisa Cavallo dedicato agli elementi determinanti del costo del lavoro



IND EXC O N T E N T

IL NOSTRO HQ



PAGINE 4-5

L'inaugurazione della nostra nuova casa in via Pianezza 17

CONVEGNI



PAGINE 6-7

MHW all'Osservatorio Contract Logistics e gli eventi in programma nel 2025

CONVENTION



PAGINE 8-9

La convention invernale di MHW per rafforzare spirito squadra, senso di appartenenza e prepararsi alle prossime sfide

I RICONOSCIMENTI 2024



PAGINA 10

Per MHW un 2024 di crescita e successi

I PRIMI RISULTATI 2025



PAGINA 11

Un grande inizio di 2025 per MHW: start-up e nuovi clienti

MHW NEWS • Periodico di informazione di ManHandWork

SEDE LEGALE
DIRETTORE
REDAZIONE E GRAFICA
COORDINAMENTO

Via Pianezza 17 - 10149 Torino
Marco Covarelli
Matteo Musso
Letizia Mulè

MHWNEWS

Printed in Italy

MHWNEWS MANHANDWORK



Annalisa Cavallo
AMMINISTRATORE DELEGATO
MHW

EDITORIALE

Il 2024 è stato un anno di crescita e sviluppo per ManHandWork, segnato da momenti significativi che ci hanno permesso di consolidare la nostra posizione sul mercato e di guardare al 2025 con ottimismo.

Innanzitutto, abbiamo inaugurato la nuova sede MHW in un edificio simbolo storico del tessuto industriale torinese, diventato oggi una nuova casa per la nostra azienda, una realtà dinamica e in continua evoluzione. Questo nuovo ufficio non è solo un luogo fisico di lavoro, ma un segno tangibile del nostro impegno e della nostra ambizione.

Il 2024 ci ha visto anche raggiungere traguardi finanziari straordinari, con un fatturato che ha superato i 100 milioni di euro. Un risultato che, insieme all'incremento dell'organico, evidenzia la nostra capacità di adattarci alle sfide del mercato e di crescere in un settore altamente competitivo.

Dai 1.800 dipendenti a giugno 2023, oggi siamo arrivati a 2.500: numeri che rafforzano la nostra capacità operativa e al tempo stesso sottolineano l'importanza che attribuiamo alla gestione delle risorse.

La valorizzazione delle persone è un aspetto che da sempre ci differenzia, ed è anche il motivo di prestigiosi riconoscimenti ricevuti, come "Il Logistico dell'Anno", "Campione della Crescita" e "100 Eccellenze Italiane".

Questi successi non sono frutto solo della nostra strategia aziendale, ma anche della cultura che ci contraddistingue: un forte senso di appartenenza e un impegno collettivo che ci spingono a lavorare insieme, a crescere e a condividere ogni esperienza per migliorare costantemente la nostra azienda e il settore in cui operiamo.

Il nostro impegno nel confronto e nella condivisione si riflette anche negli eventi esterni ai quali partecipiamo. Il Convegno dell'Osservatorio Contract Logistics, ad esempio, è stato come ogni anno un'importante occasione per scambiare esperienze, spunti e prospettive.

Guardando al futuro, il 2025 si preannuncia altrettanto ricco di opportunità.

Soltanto nel primo mese abbiamo avviato quattro start-up di nuovi importanti clienti e acquisito più di 150 risorse. Elementi che ci spingono ad affrontare le sfide future con rinnovata energia e determinazione, continuando a perseguire un percorso di crescita guidato da tradizione e ambizione.

IL NOSTRO NUOVO HQ: BENVENUTI A CASA!



ManHandWork ha inaugurato con entusiasmo la sua nuova sede nello storico palazzo di via Pianezza 17, ex sede e stabilimento della Società Paracchi, costruito nel 1901, e ora trasformato in un moderno Headquarters.

L'inaugurazione è stata un momento di celebrazione del forte senso di appartenenza e dell'impegno dell'azienda verso il futuro.

Una nuova sede come simbolo di crescita e innovazione per un'azienda che continua a investire nelle sue risorse.

LA NUOVA SEDE RAPPRESENTA LA NOSTRA CONTINUA CRESCITA E INNOVAZIONE. MA SOPRATTUTTO È UNA TESTIMONIANZA DEL NOSTRO PERCORSO, DELLE NOSTRE SFIDE SUPERATE E DEI SUCCESSI RAGGIUNTI



MARCO COVARELLI
PRESIDENTE MANHANDWORK



LA CONVENTION DEL NOSTRO HQ



La convention aziendale tra Mantova e Vicenza per rafforzare spirito di squadra, senso di appartenenza e prepararsi alle prossime sfide

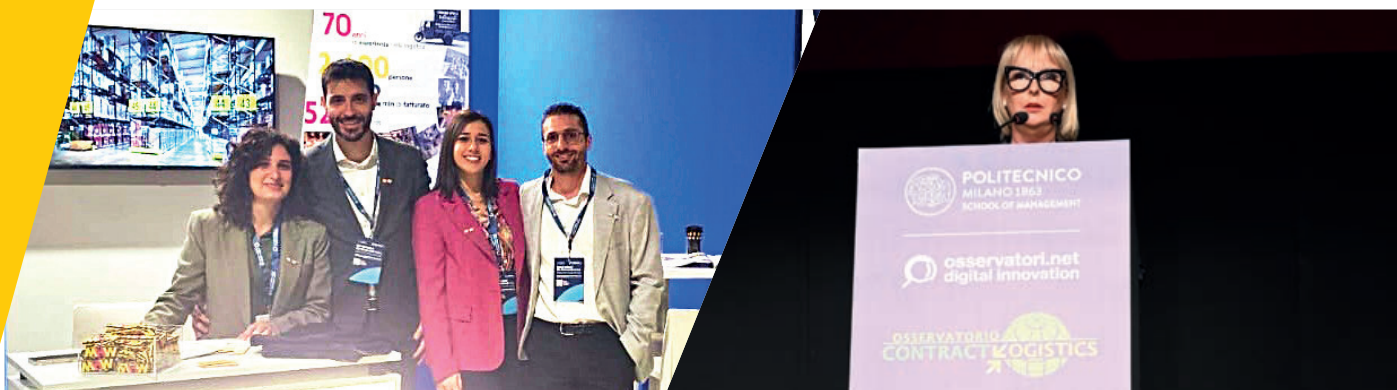
A dicembre, tra le storiche città di Mantova e Vicenza, si è tenuta la convention aziendale di ManHandWork, un evento che ha visto riunite tutte le 40 persone del nostro Headquarters per due giorni di intensa partecipazione e coinvolgimento. La convention si è aperta con una speciale visita guidata della città di Mantova, un'occasione unica per rafforzare i legami tra colleghi e immergersi nella cultura e nella storia della città. Durante questi due giorni, è emerso con forza il forte senso di appartenenza che caratterizza la nostra azienda. Abbiamo fatto un bilancio del 2024, analizzando i successi raggiunti e le sfide affrontate, e ci siamo focalizzati sugli obiettivi futuri, in linea con la nostra filosofia aziendale che pone sempre al centro le per-

sone. Gli interventi del presidente Marco Covarelli e dell'amministratore delegato Annalisa Cavallo sono stati momenti cruciali della convention.

La direzione MHW ha sottolineato l'importanza di riconoscere e valorizzare il contributo di ogni singolo dipendente, ribadendo l'impegno dell'azienda a investire nella formazione continua e nello sviluppo professionale delle proprie risorse.

La convention aziendale di dicembre non è stata solo un momento di riflessione e pianificazione, ma anche una celebrazione del nostro impegno comune e della forza del nostro team. Siamo pronti a affrontare le sfide del futuro con rinnovata energia e determinazione, forti dei valori che ci uniscono e ci guidano ogni giorno.





DINAMICHE DI MERCATO E RELAZIONI SINDACALI

Annalisa Cavallo, Amministrato Delegato di ManHandWork, è intervenuta al Convegno dell'Osservatorio Contract Logistics

Il convegno annuale dell'Osservatorio Contract Logistics "Gino Marchet" del novembre 2024 ha trattato diversi temi cruciali per il settore della logistica. Ecco un breve resoconto dei principali punti di discussione:

EVOLUZIONE DEL MERCATO

Si è esaminato come il mercato della contract logistics in Italia stia evol-

vendo, con un focus particolare sulle tendenze macroeconomiche e sui cambiamenti nella domanda di servizi logistici.

TRANSIZIONE VERDE

Un tema centrale del convegno è stato il ruolo della logistica nella transizione verso un'economia più sostenibile, con discussioni su come le aziende possano ridurre l'impatto ambientale delle loro operazioni.

LOGISTICA 4.0

Le innovazioni tecnologiche, come l'uso di robotica avanzata e l'integrazione di soluzioni digitali, sono state approfondite, con un focus particolare sul concetto di "robot-as-a-service".

SOSTENIBILITÀ SOCIALE

Sono stati discussi modelli di business che supportano la sostenibilità sociale, inclusi nuovi approcci umanistici nei magazzini.

IMMOBILI LOGISTICI

L'evoluzione degli immobili logistici e come questi possono contribuire agli obiettivi di sostenibilità è stato un altro punto chiave del convegno.

RELAZIONE COMMITTENTE-FORNITORE

Le dinamiche tra committenti e fornitori di servizi logistici sono state esaminate, con un focus su come migliorare l'attrattività del settore e le colla-





GLI EVENTI DELL'OSSERVATORIO CONTRACT LOGISTICS SONO UN'IMPORTANTE OCCASIONE PER CONDIVIDERE ESPERIENZE E CONFRONTARSI SULLE PROSSIME SFIDE.

MHW RIMANE IMPEGNATA A PERSEGUIRE L'ECCELLENZA E A CONTRIBUIRE ATTIVAMENTE ALLO SVILUPPO DEL SETTORE



ANNALISA CAVALLO

AMMINISTRATORE DELEGATO
MANHANDWORK



borazioni efficaci.

Tra i partner storici dell'Osservatorio, ManHandWork ha avuto un ruolo di primo piano nell'evento. Annalisa Cavallo, Amministratore Delegato di MHW, ha presentato un intervento intitolato "Il punto di vista dell'appaltatore: dinamica dei costi", in cui ha approfondito gli elementi determinanti del costo del lavoro, tra i quali: accordi di secondo livello, assestimento, flessibilità

e attrattività. Durante il suo discorso, Annalisa Cavallo ha condiviso l'approccio di MHW per garantire un ottimo livello di servizio e razionalizzare i costi puntando sulle seguenti leve: relazioni sindacali, formazione, sinergia tra impianti e programmazione. L'evento ha rappresentato un'importante occasione per condividere esperienze e confrontarsi sulle sfide e opportunità del settore logistico.

GLI EVENTI DEL 2025

- 18 marzo, Milano - **IT'S ALL RETAIL** / Brainz
- 8 aprile, Milano - **IL MAGAZZINO DEL FUTURO** / Logistica Efficiente
- 25 giugno, Milano **LOGISTICS DAY** / Il Sole 24 Ore
- Settembre, Torino - **CONNEXT TO** / Unione Industriale
- Novembre, Milano - **OSSERVATORIO CONTRACT LOGISTICS**



PER MHW UN 2024 DI CRESCITA E SUCCESSI

Dal terzo "Logistico dell'Anno" consecutivo di Assologistica ai riconoscimenti di "100 Eccellenze Italiane" e "Campioni della crescita"



LOGISTICO DELL'ANNO

Quando
novembre 2024

Motivazione
Per l'innovazione in ambito comunicazione attraverso la realizzazione del convegno "La Logistica di tutti i giorni"

Assegnato da
Assologistica ed Euromercil

Quando
ottobre 2024

Motivazione
Alto tasso di crescita organica e del fatturato nel triennio 2020-2023

Assegnato da
Istituto Tedesco ITQF e La Repubblica Affari & Finanza



CAMPIONI DELLA CRESCITA

ancio
020-2023*

I NOSTRI SUCCESSI

Quando
dicembre 2024

Motivazione
La crescita dell'azienda e le iniziative volte a promuovere la crescita delle risorse e del settore in cui MHW opera

Assegnato da
Associazione Liber
e RDE Editori



ECCELLENZE ITALIANE

Quando
maggio 2024

Motivazione
Tre le prime 500 aziende di Torino e provincia per performance finanziarie. Indagine svolta da PwC in collaborazione con il dipartimento di Management - Università di Torino.

Assegnato da
La Stampa e Unione Industriali di Torino



LA STAMPA



UNIONE INDUSTRIALI
Torino

MHWNEWS MANHANDWORK

2025: CHE INIZIO PER MANHANDWORK

Dopo aver chiuso il 2024 con un +58% di fatturato, a gennaio MHW ha avviato quattro nuovi impianti inserendo in organico 190 nuove risorse

4

start-up avviate

190

talenti entrati nella
nostra squadra

2

nuovi settori acquisiti

1

Player mondiale nel settore Beverage, leader del mercato da oltre un secolo e uno dei più importanti brand del mondo

SETTORE: Beverage
RISORSE: 80
SITO: Caserta (Campania)

2

Leader europeo nella Distribuzione e Commercializzazione di prodotti alimentari, specializzata nei freschi

SETTORE: GDO
RISORSE: 40
SITO: Venezia (Veneto)

3

Player mondiale nel settore Beverage, presente in Italia da oltre 50 anni e tra i brand più conosciuti in Europa

SETTORE: Beverage
RISORSE: 20
SITO: Aosta (Valle d'Aosta)

4

Importante realtà del settore Pet, leader di mercato italiano e internazionale da oltre 70 anni

SETTORE: Pet
RISORSE: 50
SITO: Milano (Lombardia)

PROCEDURE
PER LAVORARE IN SICUREZZA



CERTIFICAZIONE ISO 27001: UN ALTRO PASSO DI MHW PER LA SICUREZZA

Iniziato il cammino per il miglioramento della sicurezza delle informazioni

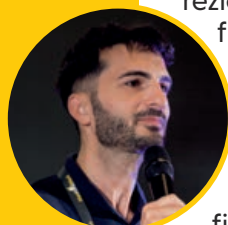
ManHandWork ha intrapreso un importante percorso per il miglioramento della sicurezza delle informazioni. La società ha avviato le procedure per ottenere la certificazione ISO 27001, affidandosi all'accreditato ente certificatore Bureau Veritas Italia. Questo cammino verso la certificazione prevede due fasi

fondamentali. La prima fase, pianificata per il 4 aprile 2025, rappresenta un'importante tappa preliminare. Durante questo stage iniziale, MHW verrà sottoposta a una revisione dettagliata dei suoi processi e sistemi di gestione della sicurezza delle informazioni. Questo consentirà di identificare eventuali aree di miglioramento e di ap-

portare le necessarie correzioni prima dell'audit finale.

La seconda fase, fissata per il 22 aprile 2025, sarà il momento cruciale del percorso di certificazione. In questa data, Bureau Veritas Italia condurrà l'audit vero e proprio, esaminando in profondità l'implementazione delle misure di sicurezza adottate da ManHandWork. Solo al termine di questa rigorosa valutazione, la società potrà ottenere la prestigiosa certificazione ISO 27001.

Questo impegno dimostra la dedizione di ManHandWork verso la tutela delle informazioni e la conformità agli standard internazionali più elevati, consolidando ulteriormente la fiducia dei propri clienti e partner.



STEFANO
PECORARO

CERTIFICAZIONE ISO 27001

PROTEZIONE DELLE INFORMAZIONI: La ISO 27001 stabilisce un quadro per la gestione della sicurezza delle informazioni. Aiuta le aziende a proteggere i dati sensibili da accessi non autorizzati, perdita o danneggiamento.

CONFORMITÀ LEGALE E REGOLAMENTARE:

Ottenere la certificazione ISO 27001 dimostra che l'azienda è conforme alle normative e alle leggi sulla protezione dei dati. Questo può essere cruciale, specialmente in settori altamente regolamentati come quello finanziario e sanitario.

VANTAGGIO COMPETITIVO:

La certificazione è un segnale di affidabilità e serietà nei confronti dei clienti e partner commerciali.

RIDUZIONE DEI

RISCHI: aiuta a identificare e mitigare i rischi associati alla gestione dei dati. Questo può prevenire incidenti costosi e dannosi per la reputazione aziendale.

MIGLIORAMENTO

CONTINUO: La certificazione richiede che le aziende adottino un approccio sistematico e continuo. Questo incoraggia un ambiente di lavoro orientato al miglioramento costante e all'innovazione.

FIDUCIA DEI CLIENTI:

Essere certificati ISO 27001 rassicura i clienti sul fatto che l'azienda prende sul serio la sicurezza dei loro dati.

PEOPLE

I NOSTRI NUOVI COLLEGHI



**Giorgia
Camillò**

In ManHandWork dal 17/10/2024

Raccontaci come hai conosciuto MHW.

L'ho conosciuta tramite una mia amica che già lavorava qui. Ero in ricerca di lavoro e un giorno ho deciso di lasciare il mio CV a lei nella speranza di ricevere una chiamata per un colloquio. Così è stato. I miei primi giorni all'interno dell'azienda sono stati molto interessanti e coinvolgenti: ci sono persone davvero preparate, accoglienti e con tanta voglia di fare ed imparare.

Di cosa ti occupi?

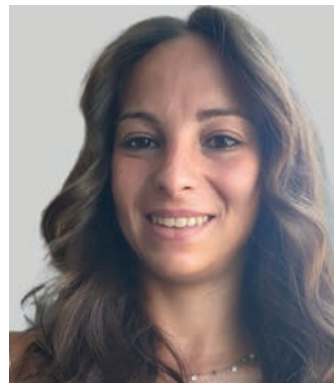
Il mio ruolo all'interno dell'ufficio payroll è innanzitutto l'immissione dei cedolini: ho un "pacchetto" di impianti che gestisco nell'ambito delle buste paga.

Cosa ti piace di MHW?

Mi piace l'atmosfera generale che c'è qui in sede: si tratta di un luogo di lavoro molto dinamico. Mi piacciono le persone che ci sono, l'inclusione che ho avuto sin dal primo giorno, le gratificazioni da parte della Direzione.

Raccontaci qualcosa di te.

Mi sono laureata l'anno scorso in Consulenza del lavoro e gestione delle risorse umane. Abito a Torino con i miei genitori e mia sorella. Nel tempo libero mi piace molto viaggiare.



**Valentina
Anselmo**

In ManHandWork dal 24/8/2024

Raccontaci come hai conosciuto MHW.

Il primo incontro con MHW è stato verso fine luglio al primo colloquio con il mio attuale responsabile Stefano Pecoraro e successivamente a un secondo incontro con l'Amministratore Delegato Annalisa Cavallo. Sono stati entrambi incontri positivi, stimolanti e soprattutto di alto livello umano.

Di cosa ti occupi?

Faccio parte dell'ufficio sicurezza e mi occupo di tutto ciò che è legato alle attività amministrative, organizzative e di gestione documentale riguardante salute e sicurezza sul lavoro.

Cosa ti piace di MHW?

MHW rispecchia a pieno l'idea di azienda in continua e costante crescita. Come detto prima il valore umano all'interno è qualcosa che non si trova facilmente in altri contesti lavorativi.

Raccontaci qualcosa di te.

Sono una ragazza di 30 anni, vivo a Torino e mi sono diplomata in ragioneria. Cerco di raggiungere i miei obiettivi in completa autonomia anche se mi piace lavorare in team. Amo fare e pianificare viaggi e mantengo una vita sana.

Fiocco rosa in casa Turkel

Siamo felici di annunciare la nascita della figlia di Salman Turkel, Responsabile dell'impianto del magazzino di Vetropak Italia a Bofalora. Congratulazioni a Salman e alla sua famiglia per l'arrivo della piccola Sara.

