

MHW NEWS

IL 15/11 MANHANDWORK AL CONTRACT LOGISTICS

Marco Covarelli, presidente di MHW, presenterà all'evento principi, obiettivi e risultati della nostra academy interna



15 novembre 2023

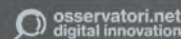
8:30-17:00

CONVEGNO

Osservatorio Contract Logistics
"Gino Marchet"

**Logistica: Strategia e
Attrattività fa(r)anno la
differenza**

MiCo- Milano Congressi
Via Gattamelata 5, 20149 Milano



vetropack

VETROPACK

Inaugurato il nuovo
stabilimento a Boffalora



IMPIANTO DI MANTOVA

Cresce ancora la partnership
con il Gruppo Codognotto

IND EXC O N T E N T

IMPRESA ETICA



PAGINE 4-5

MHW ha scelto di certificarsi per la UNI/PdR 125:2022, il sistema di gestione per la parità di genere

PRESENTAZIONE



PAGINA 6

Anche MHW all'evento di inaugurazione del nuovo stabilimento a Boffalora del nostro partner Vetropack Group

POLITECNICO DI MILANO



15 novembre 2023
8:30-17:00

CONVEGNO

Osservatorio Contract Logistics
"Gino Marchet"

Logistica: Strategia e
Attrattività fa(r)anno la
differenza

PAGINA 7

ManHandWork e Marco Covarelli saranno tra i protagonisti dell'evento dell'Osservatorio Contract Logistics 2023

COMUNICATO



PAGINE 8-9

Gruppo Codognotto e ManHandWork: con il magazzino di Mantova la partnership cresce ancora

MHW NEWS • Periodico di informazione di ManHandWork

SEDE LEGALE
DIRETTORE
REDAZIONE E GRAFICA
COORDINAMENTO

Via Pesaro 22 - 10152 Torino
Marco Covarelli
Matteo Musso
Letizia Mulè

Printed in Italy

ManHandWork

MHWNEWS MANHANDWORK



Annalisa Cavallo
AMMINISTRATORE DELEGATO
MHW

EDITORIALE

Nel contesto sempre più competitivo del settore della logistica e del mercato del lavoro nel suo complesso, le aziende che desiderano distinguersi devono dimostrare nei fatti un approccio distintivo nella gestione delle risorse umane. Gli strumenti che utilizziamo noi di MHW sono tanti e il nostro ultimo progetto, MHW Academy, sarà anche argomento di discussione durante l'evento dell'Osservatorio Contract Logistics "Gino Marchet", in programma il 15 novembre a Milano. Nell'occasione di uno degli appuntamenti più prestigiosi del settore, il nostro presidente Marco Covarelli illustrerà i principi con cui è nata la nostra Academy, l'organizzazione e le aree di intervento, oltre ai risultati ottenuti, sia in termini di attrattività nei confronti delle risorse che di impatto economico negli impianti in cui è stata utilizzata.

Con l'obiettivo di continuare ad alzare l'asticella e a garantire standard sempre più elevati di professionalità e qualità dei servizi offerti ai nostri clienti, ManHandWork ha deciso di intraprendere il percorso per ottenere la certificazione UNI/PdR 125:2022, un sistema di gestione che prevede l'adozione di specifici KPI inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

Questa certificazione ha l'obiettivo di supportare il cambiamento culturale nelle organizzazioni e nella Società, necessario per raggiungere una più equa parità di genere superando la visione stereotipata dei ruoli, attivando la grande risorsa dei talenti femminili per stimolare la crescita economica e sociale del Paese.

Le persone sono il sale di un'azienda, ecco perché decidiamo ogni giorno di investire per raggiungere l'eccellenza nel campo delle risorse umane.

MANHANDWORK È PER LA PARITÀ DI GENERE

MHW ha scelto di certificarsi per la UNI/PdR 125:2022, il sistema di gestione per la parità di genere e l'inclusione: una dimostrazione concreta dei nostri valori aziendali



La volontà di creare valore non soltanto per sé ma per le proprie persone e per la comunità che ci circonda, linea guida di ManHandWork, deve poi tramutarsi in fatti concreti. Dopo le tante iniziative organizzate nel corso degli anni dall'operato-

re logistico fondato da Marco Covarelli - sostegno ad associazioni benefiche, valorizzazione delle risorse e numerose attività di formazione e condivisione dei valori aziendali come la realizzazione di un'Academy interna -, MHW ha deciso di compiere un ulteriore salto di qualità.

Da qui la decisione di intraprendere il percorso che condurrà la nostra realtà a dotarsi della certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere. Un passo davvero importante per ManHandWork, un altro segno distintivo di un'azienda che ha deciso di posizionarsi non solo

per le sue competenze e il suo know-how riconosciuto ormai costantemente dal mercato, ma anche per il suo approccio e la sua vision nel fare impresa.

UNI/PdR 125:2022

La Parità di genere è uno dei 17 obiettivi fissati



dall'ONU per lo sviluppo sostenibile. La UNI/PdR 125:2022 è la prassi che definisce i temi da trattare per supportare l'empowerment femminile all'interno dei percorsi di crescita aziendale e nello stesso tempo evitare stereotipi, discriminazioni e ri-orientare la cultura aziendale in modo che possa essere sempre più inclusiva e rispettosa delle competenze femminili. L'ottenimento della certificazione valorizza l'impegno delle aziende nello sviluppare e comunicare politiche relative alla parità di genere.

Va da sé, infine, che la certificazione UNI/PdR 125:2022 richiede un impegno costante nel miglioramento dei processi aziendali, aspetto centrale nell'approccio di MHW in tutte le sue attività. Come negli hub che gestiamo, anche nel nostro headquarters l'attenzione a promuovere una cultura del miglioramento continuo è una piacevole costante.



COSA SI INTENDE PER UNI/PdR 125:2022

La certificazione secondo la UNI/PdR 125:2022 supporta le organizzazioni nel promuovere la parità di genere, trasformando la cultura aziendale, confrontandosi per costruire la propria visione strategica secondo un processo virtuoso, migliorando e valorizzando le performance individuali e organizzative, facendo emergere le varietà delle caratteristiche personali e professionali al fine di una riproposta e attualizzazione dell'economia e competitività aziendale



VETROPACK INAUGURATO LO STABILIMENTO DI BOFFALORA

Con un investimento del valore di oltre 400 milioni di euro, il Gruppo Vetropack ha inaugurato i primi di novembre il suo nuovo stabilimento a Boffalora sopra Ticino, dove ha trasferito la sua produzione dal storico impianto di Trezzano sul Naviglio. ManHandWork è partner di Vetropack per la gestione della logistica dal 2018, con 25 risorse impegnate nella nuova e avveniristica sede. Il Gruppo Vetropack, uno dei principali leader europei nella produzione di imballaggi in vetro per l'industria alimentare e del-

le bevande, ha realizzato il nuovo stabilimento su una superficie di 347.000 mq di cui, circa la metà, dedicata agli impianti produttivi veri e propri, con un incremento della capacità del 70% grazie a tecnologie all'avanguardia che assicurano anche maggiore flessibilità, efficienza e sostenibilità dei processi. Le tecnologie avanzate del nuovo stabilimento consentono un utilizzo estremamente efficiente delle risorse e una significativa riduzione dell'impatto ambientale dell'azienda. Quello di Boffalora sopra Ticino è l'unico stabilimento Vetropack attivo in Italia.



Lo staff di MHW presente all'inaugurazione

15 NOVEMBRE A MILANO

MHW TRA I PROTAGONISTI DEL CONTRACT LOGISTICS 2023

Il presidente di ManHandWork Marco Covarelli interverrà durante la presentazione della ricerca dell'Osservatorio Contract Logistics



Grande attesa come ogni anno per l'evento di presentazione della ricerca 2023 dell'Osservatorio Contract Logistics "Gino Marchet", appuntamento di grande rilevanza per il settore che si terrà il prossimo 15 novembre a MiCo di Milano dalle 8.30 alle 17.00. Il convegno, grazie anche alle testimonianze di imprese leader del settore, ha l'obiettivo di presentare i principali trend del mercato e le possibili direzioni di lavoro per il futuro della Logistica.

ManHandWork, partner storico delle iniziative dell'Osservatorio Contract Logistics, sarà presente con uno suo stand e con l'intervento del suo presidente Marco Covarelli, che racconterà genesi, organizzazione e risultati della nuova realtà rappresentata da MHW Academy.

All'interno della ricerca saranno presentati: i trend di mercato, sia in termini quantitativi che qualitativi; i trend di innovazione, con un focus specifico sulle nuove strategie implementate dalle aziende e sul ruolo delle Startup; le soluzioni di Logistica 4.0 a supporto della sostenibilità sociale; i trend del settore Logistics Real Estate & Intralogistica.

MHWNEWS MANHANDWORK

A MILANO

MHW AL FORUM RETAIL



GRUPPO CODOGNOTTO E MANHANDWORK: LA PARTNERSHIP CRESCE ANCORA

Dopo gli accordi relativi agli impianti di Campigo (TV), Chivasso (TO) e San Stino di Livenza (VE), MHW ha definito l'intesa anche per la gestione del magazzino di Mantova



ManHandWork - operatore logistico evoluto con sede a Torino, un fatturato di 70 milioni di €, 1600 dipendenti e impianti in tutta Italia - ha chiuso l'intesa per estendere nuovamente la partnership con il Gruppo Codognotto, leader nel settore dei trasporti e della logistica integrata.

Le gestioni virtuose degli impianti di Campigo (TV), Chivasso (TO) e San Stino di Livenza (VE), e nondimeno la fiducia e la stima consolidata negli ultimi anni di collaborazione, sono stati infatti determinanti per l'assegnazione a MHW anche del magazzino di Mantova, dal valore strategico molto rilevante per il Gruppo Codognotto.

La maggior criticità oggetto dell'appalto era rappresentata dal fatto di dover iniziare da zero con la squadra operativa.

ManHandWork l'ha affrontata con l'intervento di due servizi distintivi: il team di



**SIAMO MOLTO
ORGOGLIOSI CHE
ANCHE IN QUESTA
FASE DI START-UP
MHW ACADEMY
ABBIA SVOLTO
UN LAVORO
DETERMINANTE**

MARCO COVARELLI

ricerca e personale, che ha raggiunto l'obiettivo di garantire la stessa squadra operativa sempre in linea con gli obiettivi del ramp-up previsti dal cliente, e con il supporto di MHW Academy, che ha fornito un contributo determinante sia in termini di formazione che di trasmissione dei valori MHW.

Attualmente all'interno dell'impianto operano 40 risorse di ManHandWork, con una movimentazione giornaliera che raggiunge i 4mila pallets tra ingressi e uscite.

Nel primo mese di lavoro è stato rispettato il ramp-up dei volumi previsto dal cliente e anche le tempistiche di uscita dei mezzi.

"Siamo molto soddisfatti del rapporto con il Gruppo Codognotto - analizza Marco Covarelli, founder e presidente di ManHandWork -. E lo siamo altrettanto nel constatare che le nostre competenze e la nostra capacità di intervenire con soluzioni e tempestività venga ancora una volta riconosciuta da clienti che hanno la possibilità di misurarci giorno dopo giorno. Questo significa che il know-how e la trasparenza di MHW sono aspetti tangibili e verificabili. Siamo inoltre particolarmente orgogliosi dell'ennesimo intervento della nostra Academy interna: strumento efficacissimo e sempre più apprezzato dai nostri clienti".

NEW CLIENT
GRUPPO
CODOGNOTTO

LA RASSEGNA STAMPA DI MHW

ManHandWork presenta MHW Academy, una élite della logistica

Nasce l'Academy interna dell'operatore logistico torinese. Obiettivi: far crescere le competenze delle risorse e offrire sempre più flessibilità ai propri partner.



EUROMERCI

Entrare nell'Academy di ManHandWork significa far parte dell'élite della logistica. Questa struttura interna crea un ambiente ideale per crescere, in un contesto come quello di MHW in cui le persone sono da sempre considerate come la risorsa più importante dell'azienda. I partecipanti avranno accesso a programmi di formazione personalizzati, che permetteranno loro di sviluppare le proprie competenze e ampliare le proprie conoscenze.

[LEGGI L'ARTICOLO COMPLETO](#) ➔



IL GIORNALE DELLA LOGISTICA

"Nella necessità di affrontare la crescente complessità di scenario, molte aziende si vedono davanti a un bivio dove le due uniche opzioni sono l'insourcing o l'outsourcing basato sulla mera fornitura di manodopera", entra subito nel vivo Marco Covarelli, founder e presidente di MHW, quando iniziamo a parlare dello scenario attuale della terziarizzazione logistica in Italia.



➔ [LEGGI L'ARTICOLO COMPLETO](#)



LOGISTICA

Intervistato da Alice Borsani di Logistica (Tecniche Nuove), il presidente di ManHandWork Marco Covarelli ha raccontato la genesi e gli obiettivi di MHW Academy, la nuova realtà nata per valorizzare le nostre risorse ed offrire soluzioni e flessibilità ai propri clienti.

[LEGGI L'ARTICOLO COMPLETO](#) ➔



TROVO LAVORO - INSERTO CORRIERE DELLA SERA

Nell'era dell'innovazione e della competitività, le aziende di successo devono essere pronte ad adattarsi a un mercato in continua evoluzione e a distinguersi dai propri competitor. Nell'ottica del miglioramento continuo e di un approccio virtuoso nella gestione delle risorse, ManHandWork - operatore logistico evoluto con sede a Torino, un fatturato di 70 milioni di €, 1600 dipendenti e impianti in tutta Italia - è orgoglioso di presentare MHW Academy.



➔ [LEGGI L'ARTICOLO COMPLETO](#)



IL PROGRAMMA DI SEMINARI E WEBINAR DI ASSOLOGISTICA

13 NOVEMBRE

FONDI SIMEST PER FINANZIARE LE IMPRESE ITALIANE

Dr. Giovanni De Ponti, Professionista, Esperto di finanza agevolata

21 NOVEMBRE

VANTAGGI E OPPORTUNITÀ DI COSTRUIRE SOSTENIBILMENTE ANCHE IN LOGISTICA - "HUMAN" E "GREEN" DUE FACCE DELLA STESSA MEDAGLIA: LA VISIONE DI UN GENERAL CONTRACTOR

Dr.ssa Ilaria Pasta, Responsabile Marketing & Comunicazione Kontractor by Kopron e dr. Camillo Mastrolorenzo, Direttore Generale divisione Kontractor by Kopron.

27 NOVEMBRE

DIGITAL EXPORT: LE NUOVE DICHIARAZIONI DOGANALI E FISCALITÀ IVA

Dott. Marco Sella, Cross-Border | Global Trade Solutions, Doganalista Prof.ssa Maria Grazia Ortoleva, Associato di Diritto tributario - Università degli Studi di Verona; Prof. Avv. Sebastiano Maurizio Messina, Ordinario di Diritto tributario - Università degli Studi di Verona.

29 NOVEMBRE

COSA CAMBIA NEL WHISTLEBLOWING CON IL D.LGS. 24 DEL 2023

Avv.ti Grazia Torrente e Alessandra Vignone, Torrente Vignone Studio Legale Internazionale.

30 NOVEMBRE 2023

LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE DELLE AZIENDE

Dr. Paolo Stern, Presidente Nexum Stp SpA.

PARTNERSHIP MANHANDWORK SUPPORTA LA PENNY VOLLEY CUP



ManHandWork ha definito la partnership con Penny Italia e sarà sponsor della seconda edizione della Penny Volley Cup. Si tratta di un torneo di volley misto dedicato agli oltre 4500 dipendenti Penny di tutta Italia.

Nel 2022 il torneo aveva visto la partecipazione di 47 squadre e oltre 500 giocatori di tutte le regioni Italiane, per 6 mesi interi di partite settimanali.



PEOPLE

I NOSTRI NUOVI COLLEGHI



**Gabriele
De Giorgi**

In MHW da ottobre 2023.

Cosa ti ricordi del colloquio?

“La prima chiamata è stata da parte di una ex collega di MHW, Paola Sarboraria, che oggi si occupa di scouting. Ho poi fatto un primo colloquio con Marco Covarelli, che mi colpì subito per il suo modo di comunicare: preciso, professionale e coinvolgente. In seguito ho conosciuto l'AD Annalisa Cavallo che mi ha confermato tutte le ottime impressioni grazie alla sua conoscenza del settore e alla sua visione strategica. Devo inoltre ringraziare Letizia e soprattutto Roberta, con cui lavoro giornalmente, per la pazienza e l'impegno che hanno dimostrato nei miei confronti fin dal primo giorno”.

Di cosa ti occupi?

“Faccio parte dell'ufficio commerciale il cui scopo principale è creare nuove lead finalizzate ad ottenere nuovi clienti. In modo molto sintetico andiamo a ricercare per ciascuna azienda target i referenti corretti, i cosiddetti c-level”.

Cosa ti piace di MHW?

“Di MHW mi ha colpito subito l'aria che si respira, molto coesa e molto amichevole, che ti mette a tuo agio e questa non è mai cosa banale. Operativamente mi piace molto l'approccio al cliente, l'attenzione quasi maniacale data ai magazzini, ma soprattutto la sensibilità rivolta alle persone”.

Raccontaci qualcosa di te.

“Ho studiato Economia a Milano e convivo con una ragazza che mi sopporta da tanti anni e nel tempo libero gioco in una squadra di calcio a 5. Tifoso juventino, oltre al calcio mi piace nuotare e fare trekking”.



**Alessandro
Alasia**

In MHW da luglio 2023.

Come hai conosciuto MHW?

“In occasione del primo colloquio ho avuto la possibilità di conoscere Camilla e Stefano, due persone che mi sono apparse subito molto preparate e in grado di farmi sentire a mio agio. Successivamente ho avuto la possibilità di conoscere Annalisa, la quale mi ha presentato l'azienda e i suoi valori. Successivamente ho avuto la fortuna di partecipare alla 4ª convention e ho avuto modo di conoscere direttamente lo spirito MHW. Spirito che mi ha spronato ancora di più ad intraprendere questa avventura”.

Di cosa ti occupi?

“In azienda faccio parte dell'ufficio SPP (servizio di prevenzione e protezione) e sistemi di gestione. La necessità di alternare lavori in ufficio e lavori sul campo è la cosa che più mi stimola del mio lavoro”.

Cosa ti piace di MHW?

“L'unione di intenti e lo spirito di collaborazione affinché i servizi resi da MHW migliorino di giorno in giorno, sono le cose che mi hanno spinto ad intraprendere questa avventura. Inoltre, il confronto continuo con il mio responsabile Stefano, mi consente di aumentare costantemente il mio bagaglio di conoscenze personali”.

Raccontaci qualcosa di te.

“Ho una laurea breve in giurisprudenza e sono un grande appassionato di calcio, sport che ho praticato fino ad un paio di anni fa. Vivo a Torino, ma ogni scusa è buona per poter andare a fare una passeggiata in montagna o, d'estate, a prendere un po' di sole al mare”.